



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน</p> <p>ปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. เพื่อใช้ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ควรวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การรับโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง	-เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร	ความสำเร็จในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง โดยรับโอน (ย้าย) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราชนายณัฐพล คณิตบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๕	๑. เพื่อประเมินศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง ๓. เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานทันภายในระยะเวลา	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ ครบทุกตำแหน่ง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรปฏิบัติให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาตามหนังสือสั่งการกำหนด

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการ ประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อให้พนักงานสังกัด อบต. ห้วยโจดรับทราบถึงประมวล จริยธรรม การรักษาวินัย ใช้เป็น แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	จำนวนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วยโจด ที่เข้าร่วมการประชุม	๑.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการ ประชุมเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อรับฟังการปฏิบัติให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ๒.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม และชี้แจงให้พนักงานทราบ	
โครงการจิตอาสาพัฒนาทำความ สะอาดวัดห้วยโจด เนื่องในวันคล้ายวัน เฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๑.เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๒.เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา ในพื้นที่ตำบลห้วยโจด ๓.เพื่อแสดงความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ เข้าร่วมโครงการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วย โจด ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ วัดห้วยโจด หมู่ที่ ๑ ตำบล ห้วยโจด	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโบนันซ่า อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวพุทธรักษา จำนงจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ			๒.โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW NORMAL” ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายราเชน ชันตรีจิตร ตำแหน่ง ปลัด อบต.ห้วยโจด)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอดำรงวิทยาคาร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ			๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น (Increase the Efficiency of Local Administration) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสุรีย์พร บุญสร้าง ตำแหน่ง รองปลัด อบต.ห้วยโจด)	

รูปภาพกิจกรรมโครงการจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดวัดห้วยโจดเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณวัดห้วยโจด หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว





รูปภาพกิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัย
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

