

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ผลการประเมินปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยโจด ได้คะแนน ๙๖.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งถือว่าผ่านการประเมินในระดับ

ส่วนผลการประเมินแยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๓ และปี พ.ศ.๒๕๖๔
มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		หมายเหตุ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๘	๙๖.๓๖	เพิ่ม
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๓	๙๖.๓๐	เพิ่ม
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๒	๙๗.๓๗	เพิ่ม
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๔๕	๙๕.๔๑	เพิ่ม
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐	๙๖.๘๒	เพิ่ม
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๘	๙๕.๓๘	เพิ่ม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๕๕	๙๗.๐๗	เพิ่ม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๓๓	๙๖.๓๓	เพิ่ม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๑๑	๙๑.๒๘	เพิ่ม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๘.๑๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่ม

โดยมีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด
อยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๑.๒๘ คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๖	ผลคะแนน พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และให้มีการส่งเสริม การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๐	
๓	ใช้อำนาจ	๙๗.๓๗	
๔	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๔๑	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๒	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๘	ผลคะแนน พบว่าควรมีการกำกับติดตามการทำงานของผู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ควรมีการตรวจสอบอย่างเข้มงวดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน ซึ่งผลประโยชน์สะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านอาจมีการเรียกรับสิ่งต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๗	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๓๓	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘	ผลคะแนน พบว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปริมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๐๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อ

/ยกกระดืบ...

ยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่ สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม
๑.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนและยกระดับ ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม รูปแบบและทิศทางเดียวกัน ๓.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายไม่ ซับซ้อน ๔.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ ละงานได้ลงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ หน่วยงาน