



แผนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ส่วนที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราชการ ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม และคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น

๑.๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างถูกต้องจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลัก เทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหาร

ส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแนบเนียน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่น ด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต

เป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มันอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก **หมายถึง** มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั่งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมาย อันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญรุดหน้าของท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัว และของประเทศชาติจะเกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุปมาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารห้วยโจดพึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

ส่วนที่ ๒ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จากแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรมโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรมโครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาลำดับและนำไปกำหนดกิจกรรมโครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรมโครงการ หรือกำหนดกิจกรรมโครงการขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานรวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ทุกระดับปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๕ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๒. จัดทำคู่มือ เอกสาร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๕๔	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๔. จัดกิจกรรมโครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	จำนวนกิจกรรม	๕	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	กองการ ศึกษาฯ
๑.๒ ส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยโจดปฏิบัติงานภายใต้กรอบ วินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๒. จัดทำคู่มือ เอกสาร เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือ ประชาสัมพันธ์	๓ ครั้ง	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ที่ ปฏิบัติราชการและบริการประชาชนดีเด่น	จัดโครงการ/กิจกรรมการคัดเลือกและให้ ใบประกาศนียบัตรแก่บุคลากรให้เป็นที่ยอมรับ ประจักษ์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างภาพ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/ เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก/ ข้อความ/ เอกสาร	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ ส่งเสริมประสานความร่วมมือของทุก ส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการ จัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม	๗๐ เปอร์เซ็นต์	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ
	๒. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สายด่วน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๑๒ ครั้ง	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑	ต.ค.๖๗ ถึง ธ.ค.๖๗	ทุกส่วน ราชการ
	๒. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการ กรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย /ระเบียบกำหนด	๑๐๐	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตร ในด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	จำนวนครั้งในการอบรม/ สัมมนา	๑	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	จำนวนมาตรการ/แนวทางการ ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๑	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สำนักปลัด อบต.