



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ที่ ๔๗๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)” นั้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดพบว่าได้คะแนน ๙๖.๐๗ คะแนน มีค่าระดับอยู่ในระดับ AA จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นการปรับปรุงระบบการทำงานที่ยังพบข้อผิดพลาดอยู่และให้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ซึ่งจะทำให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI) ของประเทศสูงขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายราเชน ชันตรีจิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด	ประธานฯ
๑.๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑.๓ นายชวลิต แก้วกำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑.๕ นายศานติ วงศ์สอาด	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑.๖ นางสาวรจนา แสงทวี	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทฯ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)มาตรการป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

/๒.อำนวยการ...

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ในดารดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. วิเคราะห์ปัญหา ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็น ที่จะต้องพัฒนาได้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งาน วิชาการ งานภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ ประกอบด้วย

๒.๑ นายศานติ วงษ์สอาด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒.๒ น.ส.เยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๓ นางสาวณัชชา ญัฐภักศุภิตา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๒.๔ นางสาวรจนา แสงทวี	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติร่วมกับหน่วยราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคกรทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยโจดตามแนวทางการประเมิน โดยนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มากำหนดแนวทางและขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและรายงานผลต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายราเชน ชันตรีจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**  
**หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕**  
**วันศุกร์ ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

**ผู้มาประชุม**

๑ นายราเชน ชันตรีจิตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓ นายชวลิต แก้วกำ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕ นายศานติ วงศ์สอาด	หัวหน้าสำนักปลัด
๖ นางสาวรจนา แสงทวี	นิติกร

**ผู้ไม่มาประชุม**

-ไม่-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.นายวิชัย บรรณสาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒.นางสาวเยาวลักษณ์ อภิภูญานันท์	นักทรัพยากรบุคคล
๓.นางสาวณัชชา ณัฐภักศุภิตา	เจ้าพนักงานธุรการ

เปิดประชุม ๑๔.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านพร้อมแล้ว นายราเชน ชันตรีจิตร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานฯ**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

/หน่วยงาน

หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดพบว่าได้คะแนน ๙๖.๐๗ คะแนน มีค่าระดับอยู่ในระดับ AA ซึ่งได้คะแนนมากกว่าปีที่ผ่านมาและถือว่าอยู่ในระดับที่ผ่านการประเมินดีมากนะครับ และก็ต้องขอชมเชยคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐที่ได้ร่วมกันจนสำเร็จในครั้งนี้ นะครับ เพราะที่ผ่านมามีการประเมิน ITA มาเรายังไม่เคยผ่านเลยแม้แต่ครั้งเดียวในระดับ A เราก็ยังไม่เคยได้นะครับ ในครั้งนี้เราได้ในระดับ AA ก็ถือว่าต้องชมเชยคณะผู้ดำเนินการนะครับ

ดังนั้นในครั้งนี้ก็เช่นเดียวกันนะครับ แม้ว่า อนาคตเราจะผ่านการประเมินในปีที่ผ่านมา แต่ว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เราก็ยังต้องทำงานและต้องผ่านการประเมินนะครับ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ซึ่งจะทำให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI) ของประเทศสูงยิ่งขึ้น โดยแบ่งคณะกรรมการออกเป็น ๒ ชุด ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ที่ ๔๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ นายราชน ชันตรีจิตร ปลัด อบต. ประธานกรรมการ
- ๑.๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ๑.๓ นายชวลิต แก้วกำ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๑.๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ
- ๑.๕ นายศานติ วงศ์สอาด หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ
- ๑.๖ นางสาวรจนา แสงทวี นิติกร ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทฯ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มาตรการป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. วิเคราะห์ปัญหา ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาได้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

/๔.กำกับ...

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐประกอบด้วย

๒.๑ นายศานติ วงษ์สอาด หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ประธานกรรมการ

๒.๒ นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญญานันท์ นักทรัพยากรบุคคล กรรมการ

๒.๓ นางสาวณัชชา ธีรภัคศุภิตา เจ้าพนักงานธุรการ กรรมการ

๒.๔ นางสาวรจนา แสงทวี นิติกร กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติร่วมกับหน่วยราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดตามแนวทางการประเมิน โดยนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มากำหนดแนวทางและขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและรายงานผลต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

ประธานฯ

๓.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
เชิญทางเลขานุการนำเสนอผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้คณะกรรมการได้รับทราบถึงผลการประเมินครับ

/เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ

ครับกระผมนายศานติ วงษ์สอาด ขอนำเสนอผลการประเมิน ITA ของปี ๒๕๖๔ ผลการประเมินปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้คะแนน ๙๖.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งถือว่าผ่านการประเมินครับ

ส่วนผลการประเมินแยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๓ และปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		หมายเหตุ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๘	๙๖.๓๖	เพิ่ม
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๓	๙๖.๓๐	เพิ่ม
๓	ใช้อำนาจ	๘๙.๕๒	๙๗.๓๗	เพิ่ม
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๔๕	๙๕.๔๑	เพิ่ม
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐	๙๖.๘๒	เพิ่ม
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๘	๙๕.๓๘	เพิ่ม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๕๕	๙๗.๐๗	เพิ่ม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๓๓	๙๖.๓๓	เพิ่ม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๑๑	๙๑.๒๘	เพิ่ม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๘.๑๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่ม

โดยมีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๑.๒๘ คะแนน

๑. ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๐๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแลหรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ 0๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- ให้ตรวจสอบอย่างเข้มงวดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน ซึ่งผลประโยชน์สะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านอาจมีการเรียกรับสิ่งต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ

- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๓.๒การขับ...

**๓.๒ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ให้ดีขึ้นสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๕**

ประธานฯ

ตามที่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงต้องขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสโดยนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดย  
เร่งด่วน นำไปกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลใน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอมอบหมายทุกส่วนงานและเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ  
ดังนี้

๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยทุกส่วนทุกฝ่ายต้องมีการ  
ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และการ  
ให้บริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมใน  
การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจึง  
มอบหมายให้ทุกกองดำเนินการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น กำหนดขั้นตอนการ  
ดำเนินงานของแต่ละงานให้มีความครอบคลุม และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ  
ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการให้บริการโดยมอบหมายให้สำนักปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยโจดจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนเข้าร่วมพัฒนา  
และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๒. การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มอบหมายทุกสำนัก กอง นำ  
หลักความโปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการเปิดเผย  
ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้ง  
ระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อเจ้าหน้าที่ ดังนั้น การ  
ทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา  
ด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและช่วย  
ตรวจสอบความถูกต้องในการทำงาน

๓. พิจารณาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตรงตาม  
วัตถุประสงค์ที่ในการตอบแบบ OIT ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็น  
ปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และ  
ง่ายต่อการเข้าถึง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ

เชิญเลขานุการแจ้งกรอบการประชุม ITA ในปี ๒๕๖๕ ครับ

เลขานุการฯ

ขอแจ้งกรอบระยะเวลาการประชุม ITA จะดำเนินการในช่วงเดือน เมษายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ วันที่ ๑ มกราคม -๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT วันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT วันที่ ๑ มีนาคม -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๔. ตอบแบบสำรวจ OIT วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕
๕. ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖. ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT วันที่ ๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
๗. ยืนยันแบบวัด OIT วันที่ ๑๖-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘. สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน วันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๙. ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประธาน

ตามที่ทางเลขานุการได้ชี้แจงกรอบระยะเวลาในการประชุม ITA ในปี ๒๕๖๕ ก็ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกรอบระยะเวลานะครับ หากมีปัญหาอุปสรรคใดๆ ให้รีบรายงานให้กับคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้รับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไข ต่อไป นัดประชุมครั้งต่อไปน่าจะประมาณภายหลังจากที่มีการดำเนินการลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วครับ เพื่อที่เราจะได้มาเตรียมการในการเก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT รวมทั้งการตอบแบบสำรวจ OIT นะครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ศานติ วงษ์สอาด.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายศานติ วงษ์สอาด)

(ลงชื่อ).....ราเชน ชันตรีจิตร.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายราเชน ชันตรีจิตร)

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**  
**หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕**  
**วันอังคารที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

**ผู้มาประชุม**

๑ นายราเชน ชันตรีจิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓ นายชวลิต แก้วกำ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕ นายศานติ วงศ์สอาด	หัวหน้าสำนักปลัด
๖ นางสาวรจนา แสงทวี	นิติกร

**ผู้ไม่มาประชุม**

-ไม่-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายวิชัย บรรณสาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒. นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์	นักทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวณัชชา ณัฐภักศุกิตา	เจ้าพนักงานธุรการ

เปิดประชุม ๑๐.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านพร้อมแล้ว นายราเชน ชันตรีจิตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานฯ** ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีคณะกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีก็ขอมติที่ประชุมด้วยครับ

**มติที่ประชุม**

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

๓.๑ ขอบเขตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ

เชิญทางเลขานุการนำเสนอขอบเขตการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๕ ให้คณะกรรมการได้รับทราบถึงขอบเขตและเนื้อหาการประเมินต่อไปครับ

เลขานุการฯ

ครับกระผมนายศานติ วงษ์สอาด ขอนำเสนอผลการประเมิน ITA ของปี ๒๕๖๕ ได้จำแนกการประเมินออกเป็น ๑๐ กลุ่ม เพื่อให้สามารถดำเนินการประเมินได้พร้อมกันทั่วประเทศ และกำกับติดตามการประเมินได้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และเป็นมาตรฐานเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแหล่งข้อมูลที่จะประเมินประกอบด้วย ๓ แหล่ง ได้แก่

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา

๓) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

การเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับแต่ละเครื่องมือการประเมิน จะดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ดังนี้

**การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ IIT เก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการ ดังนี้**

๑. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยให้หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในลงในระบบ ITAS ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่

/น้อยกว่า...

น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่นำเข้าสู่ข้อมูลลงในระบบ ITAS (ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานเป็นผู้กรอกข้อมูลและผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS)

๒. เก็บรวบรวมข้อมูลแบบ IIT โดยให้หน่วยงานนำ URL หรือ QR code ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจ IIT ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรคำนึงถึงช่องทางการเผยแพร่ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการเผยแพร่ครอบคลุมทั่วถึงทุกส่วนงานและทุกระดับของหน่วยงาน จากนั้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจะเข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองผ่านทาง URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง ทั้งนี้ให้หน่วยงานกำกับติดตามและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ EIT เก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการ ดังนี้ นำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยให้หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกรอกรายชื่อตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มและตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. หรือคณะที่ปรึกษาแนะนำ

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ OIT ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถามมี/ไม่มี พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ (ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานเป็นผู้กรอกข้อมูลและผู้บริหารจะต้องตรวจสอบและอนุมัติข้อมูล) จากนั้น คณะที่ปรึกษาการประเมินจะตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบจากคำตอบและ URL ของหน่วยงาน และพิจารณาให้คะแนนโดยอ้างอิงตามความครบถ้วนขององค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละประเด็นการประเมิน

**คะแนนและระดับผลการประเมิน** ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การติดตามผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ

ตามที่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจึงต้องขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน นำไปกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลในปี ๒๕๖๕ ต่อไป โดยได้มอบหมายทุกส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการ ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม

๑. การใช้งบประมาณ โดยหน่วยงานควรมีมาตรการด้านการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุที่มีประสิทธิภาพ และควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนครับ  
ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรให้ความสำคัญการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนครับ  
ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๑.๓ หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และหน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนามีดังต่อไปนี้

๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ด้านแผนการดำเนินงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ควรพัฒนาใน ๒ ประเด็นได้แก่ (๑) ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) ด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น

ไม่ทราบว่าเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนไหนแล้วครับ

เลขานุการ

ครับ เนื่องจากว่า ณ ช่วงเวลานี้ตามกำหนดระยะเวลาในการตอบ OIT จะสิ้นสุดระยะเวลาในการตอบในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งตอนนี้ทางเจ้าหน้าที่ก็ได้เร่งดำเนินการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและดำเนินการตอบ OIT ให้เรียบร้อยภายในกำหนดระยะเวลาครับ

ประธาน

ครับ รับทราบครับแต่ก็ขอให้ดูระยะเวลาด้วยนะครับเพราะใกล้จะครบกำหนดแล้วเพราะเราไม่ได้มีงานเดียวเรายังมีงานอื่นที่ต้องดำเนินการ ก็ขอให้เจ้าหน้าที่แบ่งเวลาให้ดีนะครับ อย่างไรก็ตามก็ขอให้ดำเนินการให้ทันภายในระยะเวลานะครับ ก็ขอให้ทุกท่านได้มีความตั้งใจที่จะทำให้การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ผ่านไปอยู่ในระดับ AA ให้ได้นะครับ เราต้องรักษามาตรฐานนี้ไว้ให้ได้นะครับ ท่านนายกมีอะไรจะเพิ่มเติมหรือไม่ครับ

นายก

ครับ ตามที่ได้เข้าร่วมการประชุมกับคณะกรรมการทุกท่านทุกครั้งนะครับ ผมในฐานะนายก อบต.ห้วยโจด ผมก็อยากเห็นคะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของ อบต.ห้วยโจด ได้ผ่านการประเมินและอยู่ในระดับ AA เหมือนเช่นปีที่ผ่านมาะครับ ก็ถือว่าเป็นการรักษามาตรฐานนะครับเพราะนายกเองก็ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนได้รับการเลือกตั้งกลับมาอีกครั้งหนึ่งนะครับ ในการประเมิน ITA ในปีนี้ก็อยากเห็นว่า อบต.ห้วยโจดของเราก็ยังรักษามาตรฐานการทำงานไว้ได้เหมือนเดิมนะครับหรืออาจจะได้ AA แต่ได้รับคะแนนประเมินเพิ่มมากขึ้น ก็ถือว่าเป็นการตั้งเป้าหมายไว้เล็ก ๆ น้อย ๆ นะครับเพื่อที่เราจะได้มีความตั้งใจมากขึ้นนะครับ เพราะถ้าเราคิดว่า เราได้ได้ AA ได้รับการประเมินขึ้นสูงสุดมาแล้วจะทำให้เรารู้สึกว่าเราทำได้แล้วเลยไม่อยากทำ ก็อยากให้คิดว่าในปีที่เราจะทำคะแนนให้ได้มากกว่า ๙๖.๐๗ นะครับ ก็ขอให้ทุกท่านร่วมมือกันนะครับในครั้งนี้ก็ขอให้ได้คะแนนมากกว่า ๙๖.๐๗ ครับ

ประธาน

ครับเหมือนกับที่ท่านนายกได้แจ้งนะครับ ครั้งนี้ต้องได้คะแนนมากกว่า ๙๖.๐๗ นะครับ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ศานติ...วงศ์สอาด.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายศานติ วงศ์สอาด)

(ลงชื่อ).....ราเชน...ขันตรีจิตร.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายราเชน ขันตรีจิตร)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ผลการประเมินปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล  
ห้วยโจด ได้คะแนน ๙๖.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งถือว่าผ่านการประเมินในระดับ

ส่วนผลการประเมินแยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๓ และปี พ.ศ.๒๕๖๔  
มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		หมายเหตุ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๘	๙๖.๓๖	เพิ่ม
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๓	๙๖.๓๐	เพิ่ม
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๒	๙๗.๓๗	เพิ่ม
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๔๕	๙๕.๔๑	เพิ่ม
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐	๙๖.๘๒	เพิ่ม
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๘	๙๕.๓๘	เพิ่ม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๕๕	๙๗.๐๗	เพิ่ม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๔.๓๓	๙๖.๓๓	เพิ่ม
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๑๑	๙๑.๒๘	เพิ่ม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๘.๑๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่ม

โดยมีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด  
อยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๘๑.๒๘ คะแนน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๖	ผลคะแนน พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และให้มีการส่งเสริม การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๐	
๓	ใช้อำนาจ	๙๗.๓๗	
๔	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๔๑	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๒	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๓๘	ผลคะแนน พบว่าควรมีการกำกับติดตามการทำงานของผู้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ควรมีการตรวจสอบอย่างเข้มงวดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณได้เป็นเงิน ซึ่งผลประโยชน์สะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่านอาจมีการเรียกรับสิ่งต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๗	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๓๓	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๒๘	ผลคะแนน พบว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปริมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๐๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อ

/ยกกระดืบ...

ยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่ สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม
๑.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนและยกระดับ ผลการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒.จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม รูปแบบและทิศทางเดียวกัน ๓.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่ายไม่ ซับซ้อน ๔.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ ละงานได้ลงข้อมูลบนเว็บไซต์เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสาร ต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ หน่วยงาน