

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ด้านการสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒	การรับสมัครพนักงานจ้าง	-ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้ ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ๒.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๕.คนงาน
๓	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง ๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ๒.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.

ด้านการพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒	การพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ตามแผนพัฒนาบุคลากรตามวิธีการต่างๆ เช่น การสอนงาน อบรมงาน การส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑

ด้านการพัฒนา (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๒.โครงการสัมมนาการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-ดำเนินการบันทึกข้อมูลสำหรับรายใหม่ แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคคลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การบรรจุแต่งตั้ง
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับหมู่บ้านโครงการจิตอาสาพัฒนาวัดคลองยาง

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	แจ้งให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒	ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-มีการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
๓	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงมีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่กำหนด	-มีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด