

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ**  
**หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔**  
**วันอังคารที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด**

**ผู้มาประชุม**

๑ นายราเชน ชันตรีจิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓ นายชวลิต แก้วกำ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร	นักวิชาการเงินและบัญชี
๕ นายศานติ วงศ์สอาด	หัวหน้าสำนักปลัด
๖ นางสาวรจนา แสงทวี	นิติกร

**ผู้ไม่มาประชุม**

-ไม่-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายวิชัย บรรณสาร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
๒. นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์	นักทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวณัชชา ณัฐภักศุกิตา	เจ้าพนักงานธุรการ

เปิดประชุม ๑๔.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านพร้อมแล้ว นายราเชน ชันตรีจิตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธานฯ**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)” นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

/หน่วยงาน

หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดพบว่าได้คะแนน ๗๙.๕๕ คะแนน มีค่าระดับอยู่ในระดับ B ซึ่งได้คะแนนมากกว่าปีที่ผ่านมาแต่ยังถือว่าไม่ผ่านการประเมินในระดับ A ซึ่งจะมีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๐ ซึ่งจะทำให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต(CPI) ของประเทศสูงขึ้น โดยแบ่งคณะกรรมการออกเป็น ๒ ชุด ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ที่ ๐๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- ๑.๑ นายราชน ชันตรีจิตร ปลัด อบต. ประธานกรรมการ
- ๑.๒ นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ๑.๓ นายชวลิต แก้วกำ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๑.๔ นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ
- ๑.๕ นายศานติ วงศ์สอาด หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ
- ๑.๖ นางสาวรจนา แสงทวี นิติกร ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทฯ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มาตรการป้องกันทุจริตนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. วิเคราะห์ปัญหา ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาได้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๔. กำกับ ติดตาม นิเทศผลการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

/๕.สนับสนุน...

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กร  
คุณธรรม งานวิชาการ งานภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ  
องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินการภาครัฐประกอบด้วย

๒.๑ นายศานติ วงษ์สอาด หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ประธานกรรมการ

๒.๒ นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญญาณันท์ นักทรัพยากรบุคคล กรรมการ

๒.๓ นางสาวณัชชา ญัฐภักศุภิตา เจ้าพนักงานธุรการ กรรมการ

๒.๔ นางสาวรจนา แสงทวี นิตกร กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ดำเนินงานขับเคลื่อนเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment  
:ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติร่วมกับหน่วยราชการ องค์กร รวมทั้ง  
ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
บริหารส่วนตำบลห้วยโจดตามแนวทางการประเมิน โดยนำผลการวิเคราะห์ผลการ  
ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มากำหนดแนวทางและขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ  
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและรายงานผลต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

ประธานฯ

๓.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

เชิญทางเลขานุการนำเสนอผลการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๓ ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยโจด ให้คณะกรรมการได้รับทราบถึงผลการประเมินครับ

เลขานุการฯ

ครับกระผมนายศานติ วงษ์สอาด ขอนำเสนอผลการประเมิน ITA ของปี  
๒๕๖๓ ผลการประเมินปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้คะแนน ๗๙.๕๕  
คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งถือว่าไม่ผ่านการประเมินนะครับ

/ส่วนผลการประเมิน...

ส่วนผลการประเมินแยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัดเปรียบเทียบระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๒ และปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน		หมายเหตุ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๑	๙๕.๗๘	ลด
๒	การใช้งบประมาณ	๙๓.๓๘	๙๒.๘๓	ลด
๓	การใช้อำนาจ	๙๓.๑๙	๘๙.๕๒	ลด
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๗๙	๘๘.๔๕	ลด
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๒๖	๘๗.๕๐	เพิ่ม
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๘๖	๘๗.๔๘	เพิ่ม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๘๕	๘๕.๕๕	เพิ่ม
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๖๔	๘๔.๓๓	ลด
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๕๖	๘๑.๑๑	เพิ่ม
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๔๘.๑๓	เพิ่ม

โดยมีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๗๘ คะแนน  
คะแนนต่ำสุดอยู่ที่ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๔๘.๑๓ คะแนน

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ร้อยละ ๘๐ จะต้องมียกคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT และ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

/แบบวัดEIT...

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ

ตามที่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงต้องขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่บกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน นำไปกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอมอบหมายทุกส่วนงานและเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ดังนี้

๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยทุกส่วนทุกฝ่ายต้องมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจึงมอบหมายให้ทุกกองดำเนินการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละงานให้มีความครอบคลุม และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการให้บริการโดยมอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนเข้าร่วมพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๒. การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มอบหมายทุกสำนัก กอง นำหลักความโปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อเจ้าหน้าที่ ดังนั้น การทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงาน

๓. พิจารณาปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ที่ในการตอบแบบ OIT ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการแจ้งกรอบการประชุม ITA ในปี ๒๕๖๓ ครับ

ขอแจ้งกรอบระยะเวลาการประชุม ITA จะดำเนินการในช่วงเดือน เมษายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT วันที่ ๑ เมษายน -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. เก็บข้อมูลแบบสำรวจ EIT วันที่ ๑ เมษายน -๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. ตอบแบบสำรวจ OIT วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
๕. ตรวจสอบและให้คะแนนแบบ OIT วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖. ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT วันที่ ๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
๗. ยืนยันแบบวัด OIT วันที่ ๑๖.๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๘. สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน วันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๙. ประกาศผลและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ศานติ...วงศ์สอาด.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายศานติ วงศ์สอาด)

(ลงชื่อ).....ราเชน...ขันตรีจิตร.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายราเชน ขันตรีจิตร)