

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ด้านการสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ปรับปรุงครั้งที่ ๓	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ เพื่อรองรับกับ ภารกิจของหน่วยงาน
๒	การรับสมัครพนักงานจ้าง	-ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในตำแหน่ง ต่างๆ ดังนี้ ๑.คนงานประจำรถขยะ ๒.ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๓.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ด้านการพัฒนา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
๒	การพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามวิธีการต่างๆ เช่น การสอนงาน มอบหมายงาน การ ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓	สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะตำแหน่งตามสายงาน ให้อยู่ในระบบงาน E-learning	-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการ ดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพในระบบ E-learning ตามความรู้เฉพาะตำแหน่งของตนเอง

ด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-ดำเนินการบันทึกข้อมูลสำหรับรายใหม่ แก้ไขปรับปรุงข้อมูล บุคคลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การบรรจุแต่งตั้ง
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาแต่ละ สำนัก/กอง กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓	กิจกรรมการยกย่องชมเชย	-มีการประกาศยกย่องชมเชย แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

ด้านการอ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดกิจกรรมการตรวจสอบสภาพให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการจัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสม มีการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับหมู่บ้าน

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑	แจ้งให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒	ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
๓	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงมีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่กำหนด	-มีการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด