



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด โทร. ๐๓๗-๒๔๗-๖๖๘

ที่ สก.๗๖๕๐๑/ ๔๕๔ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้ถือปฏิบัติตามคู่มือแนะนำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งานการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญญานันท์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....  
(นายศานติ วงษ์สอาด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

(ลงชื่อ).....  
(นายราเชน ชันตรีจิตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

(ลงชื่อ).....  
(นายราเชน ชันตรีจิตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด



รายงานผลการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสรรหาความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดเป็นไปตามแบบรายงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑) การวางแผนกำลังคน</b> การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.เพื่อใช้ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ได้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ควรวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อ ความเหมาะสมในการ กำหนดตำแหน่งและ ควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p><b>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b> ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยการ สรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทดแทน อัตรากำลังที่ว่าง</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มี การสนับสนุนและส่งเสริมให้มี การบริหารจัดการอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานภายในองค์กร</p>	<p>ความสำเร็จในการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรทดแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อ ทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๒.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา (รถบรรทุกขยะ) ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑.คนงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา</p>	<p>ควรมีการดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังโดยมุ่งเน้นให้มี อัตรากำลังที่ว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<b>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๔ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑.เพื่อประเมินศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ต่อสัญญาจ้าง ๓.เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ทันภายในระยะเวลา	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ครบทุกตำแหน่ง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรปฏิบัติให้เป็นไปตาม กำหนดระยะเวลาตามหนังสือสั่งการกำหนด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานสังกัด อบต.ห้วยโจดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อให้พนักงานสังกัด อบต.ห้วยโจดใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วยโจด ที่รับทราบประมวลจริยธรรม	ดำเนินการจัดทำประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วยโจด ได้รับทราบประมวลจริยธรรม,การชี้แจงในการประชุมประจำเดือน	
๔.๒ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้พนักงานในสังกัด อบต.ห้วยโจดมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วยโจด ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔.๓ โครงการจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์วัดคลองยาง	เพื่อให้พนักงานในสังกัด อบต.ห้วยโจดมีจิตอาสา มีการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วยโจด ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ วัดคลองยาง หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยโจด	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕) การสรรหาคณบดีคนเก่ง การยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานผู้มีผลการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชนดีเด่น	๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานและ การให้บริการประชาชนดีเด่น ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการดำเนินการ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ควรพิจารณาสรรหาคณบดีคน เก่งตามผลการประเมินด้วย ความเสมอภาคและเป็นธรรม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<b>๖) การพัฒนาบุคลากร</b> ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ ๒.โครงการสัมมนาการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ควรพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักสูตร ความรู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ			๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเบิกจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ KTB Corporate Online และแนวทางการป้องกันการทุจริต ช้อทักท้วงเรียกเงินคืนเกี่ยวกับกรณีการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ			๕.โครงการฝึกอบรมผู้ได้รับมอบหมายให้ทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคำนวณค่าเสื่อมราคาเพื่อปรับปรุงค่าเสื่อมราคา และการบันทึกบัญชีระหว่างกันของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔	มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กร รวมทั้งมีการประเมินผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์	๑.ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒.นำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคลทุกด้าน ๓.เส้นทางความก้าวหน้าของสาย อาชีพ	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ๒.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ๓.มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔.มีการส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม	เห็นควรส่งเสริมให้พนักงาน เข้ารับการอบรมให้เป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>โครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด</p> <p>กิจกรรม ๕ ส.</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด อบต.ห้วยโจดมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง มีขวัญกำลังใจในการทำงาน ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดโรคที่ป้องกันได้</p> <p>เพื่อจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด สบาย สร้างนิสัย สะอาด สุขลักษณะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน</p>	<p>จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการตรวจสุขภาพ</p> <p>ความสำเร็จในการสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความปลอดภัย มีชีวอนามัยที่เหมาะสม</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว</p> <p>มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ควรดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกปีเพื่อสุขภาพร่างกายแข็งแรง ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดโรค</p> <p>ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</p>

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา/สถานที่
๑	(๑) นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัด อบต.ห้วยโจด (๒) นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการ จ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และ แนวทางการตรวจสอบการดำเนินงานด้าน การเงิน การบัญชี และการพัสดุของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑	วันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนน รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร
๒	(๑) นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัด อบต.ห้วยโจด (๒) นางสาวเยาวลักษณ์ อภิภูณานันท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๓) นางอนงค์ ศรีชาอุชัย ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (๔) นางบุญส่ง ปุ้ยนอก ครู (๕) นางวชิรา พันธะกุล ครู	โครงการสัมมนาการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
๓	(๑) นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัด อบต.ห้วยโจด (๒) นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๓) นางสาวญาณิษฐา สุขศิริปัญญา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน (๔) นางวิไลลักษณ์ จันทร์ภูวงศ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การ บันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ สำหรับ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ เวโล โฮเทล แอนด์ ปีเอ็มเอ็กซ์ ปีม แทร์ค อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๔	นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเบิกจ่ายเงินเดือน ผ่านระบบ KTB Corporate Online และแนวทางการ ป้องกันการทุจริต ข้อทักท้วงเรียกเงินคืน เกี่ยวกับกรณีการเบิกจ่ายเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะ เวโล โฮเทล แอนด์ ปีเอ็มเอ็กซ์ ปีม แทร์ค อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

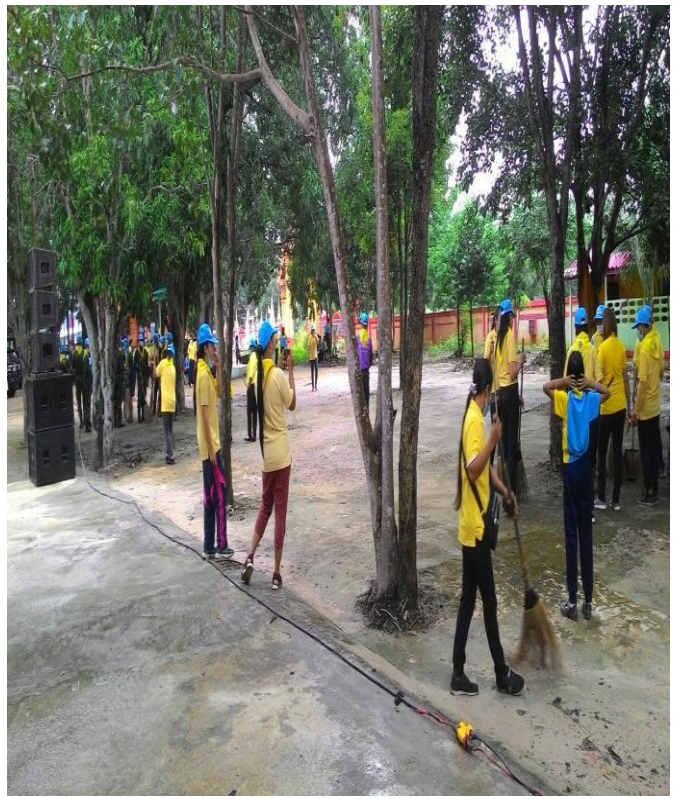
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา/สถานที่
๕	นางสาวพรชิตา แก้วม่วง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมผู้ได้รับมอบหมายให้ทำ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าใน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด สระแก้ว	๗ เมษายน ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตสระแก้ว อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว
๖	(๑) นางสุรีย์พร บุญสร้าง รองปลัด อบต.ห้วยโจด (๒) นางสาวพุทธรักษา จำนงค์จิตร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการคำนวณค่า เสื่อมราคาเพื่อปรับปรุงค่าเสื่อมราคา และ การบันทึกบัญชีระหว่างกันของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด อบท. (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะ เวโล โฮเทล แอนด์ ปีเอ็มเอ็กซ์ ปีม แทร์ค อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว

รูปภาพกิจกรรมโครงการจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์วัดคลองยาง  
วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ วัดคลองยาง ตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*







รูปภาพทำความสะอาดโครงการกิจกรรม ๕ ส.  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*



รูปภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน อสม. อปพร. ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ จังหวัดจันทบุรี จังหวัดระยอง \*\*\*\*\*



รูปภาพกิจกรรมโครงการตรวจสุขภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*



