



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด  
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน</p> <p>ปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.เพื่อใช้ในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ควรวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<b>๒) การบริหารงานบุคคล</b> ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร	ความสำเร็จในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายงานสาวกษมา อุดทา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.ห้วยโจด ที่ ๒๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๒.๒ การรับโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร	ความสำเร็จในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายงานย ณ์รัฐพล คณิตบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.ห้วยโจด ที่ ๑๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๒.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายในองค์กร</p>	<p>ความสำเร็จในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จำนวน ๓ ราย            ๑.นายวินัย หวังอาษา ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์)            ๒.นางสาวมนัสนันท์ ดีเลิศ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้            ๓.นายปรีชา ดากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า</p>	
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน            การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p>	<p>๑.เพื่อประเมินศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง            ๒.เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนต่อสัญญาจ้าง            ๓.เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานทันภายในระยะเวลา</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ครบทุกตำแหน่ง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานควรปฏิบัติให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาตามหนังสือสั่งการกำหนด</p>

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<b>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย</b> ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการ ประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อให้พนักงานสังกัด อบต. ห้วยโจดรับทราบถึงประมวล จริยธรรม การรักษาวินัย ใช้เป็น แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	ร้อยละของจำนวนพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วย โจด ที่เข้าร่วมการประชุม	๑.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการ ประชุมเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อรับฟังการปฏิบัติให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ๒.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรม และชี้แจงให้พนักงานทราบและถือ ปฏิบัติ	
การเข้าร่วมในกิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ	เพื่อให้พนักงานสังกัด อบต.ห้วย โจด แสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	ร้อยละของจำนวนพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต. ห้วยโจด ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวัน พุธที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมอำเภอวัฒนานคร ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
โครงการจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาด สะอาดวัดห้วยโจด เนื่องในวันคล้ายวัน เฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาท สมเด็จพระชนมหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๑. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๒. เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา ในพื้นที่ตำบลห้วยโจด ๓. เพื่อแสดงความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ เข้าร่วมโครงการ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด อบต.ห้วย โจด ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ วัดห้วยโจด หมู่ที่ ๑ ตำบล ห้วยโจด	
<b>๖) การพัฒนาบุคลากร</b> ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วน ตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การ ปิดบัญชีขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโบนน์ซ่า อำเภอปากช่อง จังหวัด นครราชสีมา (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวพุทธรักษา จำนงจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p> <p>๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>๒.โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW NORMAL” ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายราเชน ชันตรีจิตร ตำแหน่ง ปลัด อบต.ห้วยโจด)</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของนักบริหารงานท้องถิ่น (Increase the Efficiency of Local Administration) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสุรีย์พร บุญสร้าง ตำแหน่ง รอง ปลัด อบต.ห้วยโจด)</p>	



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	๔.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ เมาน์เท็น บีช โฮเทล พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑.นางวชิรา พันระกุล ตำแหน่ง ครู ๒.นางบุญส่ง ปุยนอก ตำแหน่ง ครู) ๕.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่าง	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	วันที่ ๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์จอมเทียนพาเลซ พัทยา จังหวัดชลบุรี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนางสาวเยาวลักษณ์ อภิญญาณันท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ) ๖.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๒” ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาตมไทย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวเพ็ญพักตร์ บุญฉะอินทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	๗.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” ในรุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นโกลด์ เขาใหญ่ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายณัฐพล คณิตบุญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ) ๑๐.โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ (ถ.รัชดาภิเษก) (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายณัฐพล คณิตบุญญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ) ๑๑.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน (พี่เลี้ยงสภาเด็กและเยาวชน) ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายประดิษฐ์ ฤทธิมนตรี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อรับราชการ และการบริหารราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะเวโล โยเต็ล แอนด์ บีเอ็มเอ็กซ์ ปีม์แตรีต อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวกษมา อุดาทำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ)	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร (ต่อ) ๖.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	จำนวนร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๙" ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวกษมา อุดทา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ)	

รูปภาพกิจกรรมโครงการจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดวัดห้วยโจดเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระบรม

ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณวัดห้วยโจด หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*







รูปภาพกิจกรรมการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัย  
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

\*\*\*\*\*



รูปภาพกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
ณ หอประชุมอำเภอวัฒนานคร ที่ว่าการอำเภอวัฒนานคร

\*\*\*\*\*



