



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษพนักงานในสังกัด
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยการประเมินความพึงพอใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทั้งในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจในการทำงานและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

การให้คุณ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ผลงานดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบเงินสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือกรณีครอบครัวของพนักงานเสียชีวิต (ประกอบด้วย บิดา มารดา สามีหรือภรรยา)

การให้โทษ

๑. การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา กรณีทำความผิดไม่ร้ายแรงและเป็นกระทำผิดครั้งแรก
๒. มีการให้บันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษกรณีเป็นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยถือปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวิชัย บรรณสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด